



**АДМИНИСТРАЦИЯ ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

(АДМИНИСТРАЦИЯ ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА)

**НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКАН  
ШЕЛАН МУНИЦИПАЛЬНИ КЮШТАН АДМИНИСТРАЦИ**  
(ШЕЛАН МУНИЦИПАЛЬНИ КЮШТАН АДМИНИСТРАЦИ)

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.05.2022.

№ 40-н

г. Шали

**Об утверждении Плана мероприятий  
(«дорожной карты»), направленных  
на снижение неформальной занятости  
и легализации «серой» заработной  
платы в Шалинском муниципальном  
районе на 2022-2023 годы**

В целях повышения эффективности работы по снижению неформальной занятости населения и легализации трудовых отношений в Шалинском муниципальном районе, а также реализации мероприятий, направленных на повышение доходов консолидированного бюджета в Шалинском муниципальном районе, своевременности и полноты выплаты заработной платы администрация Шалинского муниципального района

**ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту»), направленных на снижение неформальной занятости и легализации «серой» заработной платы в Шалинском муниципальном районе, на плановый период 2022-2023 годы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Зама» и разместить на официальном сайте администрации Шалинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Э.Р. Масаева.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации



Р.К. Айдамиров

Приложение  
к постановлению  
администрации Шалинского  
муниципального района  
от «05» 05 2022 г. № 40-н

### ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»), направленных на снижение неформальной занятости и легализации «серой» заработной платы в Шалинском муниципальном районе на плановый период 2022 и 2023 годы

№ пп	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
I.	Организационные мероприятия			
1.1.	Проведение контрольных мероприятий по выявлению неформальной занятости, легализации заработной платы и платежей во внебюджетные фонды	Ежемесячно	Межведомственная рабочая группа по легализации трудовых отношений, снижению уровня неформальной занятости и доли «теневой» экономики на территории Шалинского муниципального района	Формирование негативного отношения к неформальной занятости

**II. Информационно-разъяснительные мероприятия, направленные на стимулирование (повышение заинтересованности) юридических и физических лиц к легальному оформлению трудовых отношений («выходу из тени»)**

2.1.	Информирование работодателей о необходимости соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации в части оформления трудовых отношений	Ежегодно	ГБУ «Центр занятости населения по Шалинскому району» (по согласованию)	Снижение неформальной занятости, увеличение количества вакантных рабочих мест
2.2.	Информирование населения о вакантных рабочих местах. Формирование и ежедневное обновление банка вакантных рабочих мест и банка граждан, находящихся в поиске работы	постоянно	ГБУ «Центр занятости населения по Шалинскому району» (по согласованию)	Снижение уровня регистрируемой безработицы, содействие в трудоустройстве незанятым гражданам до обращения в органы службы занятости
2.3.	Организация информационной кампании в печатных, электронных средствах массовой информации Шалинского муниципального района	ежегодно	Администрация Шалинского муниципального района	Формирование негативного отношения к неформальной занятости

2.4.	Размещение на сайте администрации Шалинского муниципального района, иных местных интернет - ресурсах информации о результатах проведенных проверок и мерах административного воздействия к «недобросовестным» работодателям	ежегодно	Администрация Шалинского муниципального района, администрации сельских поселений (по согласованию)	Снижение неформальной занятости
2.5.	Организация работы телефона «горячей линии» по вопросам легализации трудовых отношений и выплаты заработной платы	постоянно	Администрация Шалинского муниципального района, ГБУ «Центр занятости населения по Шалинскому району» (по согласованию)	Снижение неформальной занятости

**III. Организация мониторинга эффективности реализованных мероприятий**

3.1.	Выявление предприятий сферы торговли, строительства и бытового обслуживания, выплачивающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума, а также имеющих задолженность по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и на обязательное медицинское страхование	постоянно	Управление ФНС России по Чеченской Республике (по согласованию)	Увеличение поступлений страховых взносов во внебюджетные фонды
3.2.	Обеспечение контроля за уплатой налогов и страховых взносов во	постоянно	Управление ФНС России по Чеченской Республике (по	Увеличение поступлений налога от

	внебюджетные фонды, по выявленным фактам неформальной занятости		согласованию)	физических лиц и страховых взносов во внебюджетные фонды
3.3.	Сверка численности работающих – плательщиков налога на доходы физических лиц	ежеквартально	Управление ФНС России по Чеченской Республике (по согласованию)	Увеличение поступлений налога от физических лиц
<b>VI. Контрольные мероприятия</b>				
4.1.	Направление материалов в органы надзора	по мере необходимости	Межведомственная рабочая группа по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости и доли «теневой» экономики на территории Шалинского муниципального района	Привлечение лиц к административной ответственности
4.2.	Подготовка и предоставление информации о результатах работы Межведомственной рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации теневой части заработной платы и повышению собираемости налоговых платежей и страховых взносов во внебюджетные фонды и	Ежемесячно	Администрация Шалинского муниципального района	Представление достоверной информации о заключенных трудовых договорах

4.3	<p>отчета о реализации Плана мероприятий по снижению неформальной занятости.</p>		<p>Администрация Шалинского муниципального района</p>	<p>Привлечение лиц к административной ответственности</p>
	<p>Направление в Государственную Инспекцию Труда по Чеченской Республике сведения о фактах не оформления трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, наличия просроченной задолженности по заработной плате, выявленных в ходе осуществления мероприятий в пределах представленных полномочий</p>	<p>По мере необходимости</p>		